

## Valberedningspolicy Karlshamns Golfklubb

Antagen av:	Styrelsen
Datum för beslut:	2022-02-07
Gäller för:	Hela verksamheten
Ägare av dokumentet:	Medlemmarna
Ansvarige för implementeringen	Valberedningen

### Innehåll

#### 1. Syfte

Syftet med detta styrdokument är att beskriva valberedningens ansvar, arbetsuppgifter och arbetsformer samt att ange valberedningens metoder för att förbereda årsmötets val av styrelse.

Valberedningen tillsätts enligt gällande stadgar för golfklubben och består av minst tre och högst fem ledamöter.

#### 2. Process

Sammanträden i valberedningen ska hållas i den omfattning som uppdraget kräver dock minst tre gånger per år.

Valberedningen ska löpande arbeta med en prospektlista på kandidater till ledamöter i styrelsen.

Valberedningen bör närvara vid ett antal styrelsemöten per år och även ha en löpande dialog med styrelseledamöterna. Detta för att säkerställa styrelsens arbete görs i linje med klubbens strategi och för klubbens och medlemmarnas bästa.

#### 3. Ansvar mot medlemmarna

Karlshamns Golfklubb är en ideell förening som är medlemsstyrd. Golfklubben är en del av Sveriges föreningsliv via Riksidrottsförbundet och Svenska Golf förbundet.

En förening blir inte bättre än sina ledare. Att hitta rätt personer till styrelsen och andra valda funktioner är därför ett mycket viktigt arbete. Det är valberedningens uppgift. Valberedningen tillsätts av årsmötet. Dess uppdrag är att på årsmöte ge förslag på en bra sammansatt styrelse, bra revisorer och eventuella övriga funktionärer nämnda i stadgarna.

En valberedning är inte underställd styrelsen. Den har sitt mandat direkt från årsmötet och rapporterar till detta. Uppdraget är dock begränsat till att föreslå kandidater.

Det är viktigt att valberedningens ledamöter är väl förtrogna med föreningens struktur, arbete och kultur. De ska också ha god personkännedom både inom och utom föreningen, alltså ett brett kontaktnät. Att sitta i valberedningen är ett kvalificerat uppdrag.

Valberedningen ska kontinuerligt studera det som händer i föreningen, hur föreningen utvecklas och om det finns brist på viss kunskap eller erfarenhet. Läs protokoll från styrelsemöten och delta på styrelsemötena är två lämpliga metoder. Detta för att vara uppdaterade om vilka samtal som förs i föreningen. Att tala med medlemmar och styrelseledamöter om deras syn på styrelsens förmåga att leda föreningen är en viktig del av valberedningens arbete.

För att bli framgångsrikt måste valberedningsarbetet påbörjas i god tid innan nästa årsmöte. Ansvar för att valberedningen kommer igång i tid ligger på dess ordförande. Inget hindrar dock föreningens ledning från att påminna.

På årsmötet ska medlemmarna utse klubbens styrelse, revisorer och valberedning.

#### **4. Valberedningsprocess:**

1. **Undersökning:** Diskutera med styrelsen och andra funktionärer för att få fakta, synpunkter och förslag. Glöm inte att fråga om framtidsplaner, kommande stadgeförändringar m.m. som leder till nya behov eller på annat sätt kan påverka valen.
2. **Analys:**
  - **Fastställa utgångsläget.** Vilka avgår? Vilka sitter kvar ytterligare något år? Vilka kandiderar igen? Vilka håller inte måttet eller mandatperioder löper ut?
  - **Klargöra vilka poster och funktioner som blir vakanta.**
  - **Fastställa kravprofiler.** Vilka funktionärer kommer att behövas och vilka egenskaper och kompetenser behöver de som individer och som grupp?
3. **Inhämta förslag** på lämpliga kandidater från medlemmarna. För att få sådana förslag måste valberedningen göra ett utskick till alla medlemmar. Det bör ske i god tid innan årsmötet. Valberedningen kan givetvis också ta fram egna kandidater.
4. **Kolla kandidater:** Gör en lista på alla föreslagna kandidater. Kontrollera att alla verkligen kandiderar och genomföra ett sonderingssamtal med alla som man har fått förslag om. Intervjua alla nya kandidater som kandiderar till någon post i styrelsen.
5. **Analysera kandidaternas styrkor och svagheter** och jämför med kravprofilerna.

6. **Välj ut de mest lämpliga.** Se till att förslaget är balanserat. Skriv en motivering för var och en av dem.
7. **Valberedningens förslag** bör av demokratiska skäl **skickas ut** till alla medlemmar innan årsmötet tillsammans med övriga årsmöteshandlingar. Medlemmarna bör ges tid att fundera över förslagen och eventuellt kunna förbereda egna att lägga fram på årsmötet.
8. **Framför och motivera förslaget** på årsmötet.

Det tillhör god sed inom föreningslivet att en valberedning inte föreslår sig själv. Om en ledamot av valberedningen kandiderar måste denne först lämna valberedningen.

### **Fastställande av kravprofiler för styrelseledamöter som ska rekryteras**

Inom ramen för kraven på kompetens, erfarenhet och lämplighet är det önskvärt att en jämn könsfördelning och mångfald eftersträvas.

### **5. Presentation och motivering av valberedningens förslag avseende styrelseledamöter**

Valberedningens förslag bör vara klart i så god tid att de föreslagna personerna kan presenteras i kallelsen till årsmötet.

Valberedningen ska på årsmötet presentera och motivera sitt förslag och även lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits.

Valberedningen bör även lämna motivering om ingen förändring av styrelsens sammansättning föreslås.

### **6. Löpande utvärdering och förslag till ändring av denna policy**

Valberedningen ska löpande utvärdera såväl denna policy som sitt arbete och, lämna förslag till årsstämman på sådana ändringar som bedöms ändamålsenliga.

### **7. Denna policys beslutsordning**

Policyn är giltig från dagen efter årsmötet t.o.m. dagen för nästa ordinarie årsstämma.

Bilaga:

### **Valberedningen följer följande principer**

**Ordförande i klubbstyrelsen** bör sitta i max 5 år om inte synnerliga skäl finns. Särskilda fall kan vara speciell kompetens alternativt pågående arbete projekt.

**Ledamöter i klubbstyrelsen** bör inte sitta mer än 3 mandatperioder, i särskilda fall kan det vara 4. (se ordförande).

Valberedningen ser gärna att avgående ordförande/ledamot finns kvar i annan roll i klubben.

**Ledamöter i valberedningen** bör sitta i max 5 år.

### **Val och tillsättning av valberedningen**

Klubben utser en nomineringskommitté bestående av förslagsvis ordförandena i klubbens ideella kommittéer.

Ordföranden i kommittén kan ersättas av annan person i kommittén. De som sitter i nomineringskommittén får inte vara styrelseledamöter då valberedningen lyder under medlemmarna och inte styrelsen.

Ledamöter i styrelsen eller valberedning får inte vara i relation (familj, sambo/släkt) med anställd på Karlshamns Golfklubb.